

事業体支援へ、情報発信を強化

全国上下水道コンサル
タレント協会専務理事

尾崎 正明



1、沿革

全国上下水道コンサル
タレント協会は昨年4月に
公益社団法人に移行し、
2年目を迎えたところで

官民連携の動きの中で、
上下水道事業運営支援に
関する手引き等を作成し
HPで公表するなど、事
業体支援の取り組みに力
を入れています。

また、事業体における
下水道BCP策定の進展
等に伴い、災害時支援協
定の締結が進んでいま
す。協定締結都市から支
援要請があった場合、対
応可能な会員を紹介する
とともに、業務が円滑に
進むよう情報提供を行う
こととしています。

す。昭和60年4月に当時
の厚生省及び建設省の許
可を受けて社団法人とし
て設立され、その後、公
益法人改革に対応して平
成23年11月に一般社団法
人に移行、昨年4月に
公益社団法人となりまし
た。現在の会員数は
114名で、支部に所
属する会員は述べ197
名とあります。

本部には、12の委員会
があり、調査研究の成果
として資料をとりまとめ
ており、7つの支部で
は、それらの資料を活用
して講習会・研修会開催
などの協会活動に取り組
んでいます。公益法人と

して上下水道事業の持続
発展に貢献するため、今
後も、コンサルタント
技術者の資質向上、次世
代の人材確保・育成など
に努めていきたいと考え
ています。

設立30周年となった
平成27年に水コン協
「ビジョン2015-
2025」を策定し、令
和元年度からは第二期中
期行動計画に基づく協会
活動に取り組むこととし
ています。行動計画は最
近では、

近の国土強靱化、広域連
携・官民連携など状況の
変化を踏まえたものでは
なから、事業体の課題
への的確な対応により上
下水道事業の持続性を向
上させることで、水シス
テムを通して地域・都市
を豊かにすることに貢献
したいと考えています。

主な活動ですが、上下
水道事業に関する調査研
究の成果を講習会・研修
会等で公表することで人
材育成に貢献したいと考
えています。最近では、

また、技術講習会につ
いては、本部と支部で連
携し、秋のシーズンの中
心に全国で公開型のもの
を開催しています。HP
等で開催情報を公表して
いますので、お申込みい
たがき、是非、ご参加く
ださい。

さらに、人材確保・育
成支援としては、11月か
ら9月にかけて大学訪問
に取り組んでいます。新
卒者を対象に上下水道事
業への理解促進や水コン
サルタントの魅力を情報

発信することで、職業の
認知度を高めることを目
的としています。

4、今年度の重点的な
取り組み
協会活動に関する情報
発信を強化したいと考え
ており、6月中旬にはHP
Pリニューアルにより、
学生や一般の方に対して
も情報発信のための環境
を整備することとしてい
ます。

災害時支援に関して、
昨年10月に災害時支援マ
ニュアルを改定したこと

から、この情報を活用し
て関係者の円滑な災害時
支援活動に資するための
公開型の災害時支援者育
成講習会を開催すること
としています。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。

また、今年4月に働き
方改革関連法案が施行さ
れ、生産性の高い働きや
すい職場づくりが要請さ
れたことから、水コンサ
ルタントに期待される役
割を果たすべく、魅力あ
る職場づくりに取り組ん
でいきたいと考えていま
す。