

令和3年9月27日

関東支部会員（指定代表者） 各位

公益社団法人 全国上下水道コンサルタント協会
関東支部長 間山 一典

令和3年度 若手社員研修会の開催について（ご案内）

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

日頃より当支部の活動にご理解とご協力をいただき、深く感謝申し上げます。

さて、関東支部では「令和3年度事業計画」において、時代の変化や発注者の多様な要望に応え得る秀でた上下水道コンサルタントの育成を目指し、「会員会社の将来を担う若手の人材育成のための研修会の実施」を重点施策として掲げております。

これを受け、下記要領にて「若手社員研修会」をオンラインで開催いたしますので、ご案内申し上げます。

本研修会は、通算9回目の開催となり、毎回ご好評をいただいている研修会です。

会員各位におかれましては、若手社員の育成の場として本研修会をご活用いただきますよう、よろしく願いいたします。

参加申込みは、10月15日（金）までに別紙「参加申込票」によりメールにて関東支部事務局までお申し込みください。

なお、本研修会に参加された方への水コン協継続教育（CPD）プログラム受講証明書の交付については、現在、申請中です。

敬具

記

1. 研修テーマ：「上下水道コンサルタントとして
問題を解決するためのコミュニケーションとは・・・」
2. 開催方法：オンライン（ZOOMの各機能を活用）
ZOOMミーティングの招待URLは、お申し込み後、受講者の事務連絡用メールアドレスへ直接送付するメールにてお知らせします。
3. 研修スタイル：チーム制によるグループワーク・討議方式
今年度は、委託先(株)マイナビが派遣する講師が、グループワークの行い方やコミュニケーション方法を解説するとともに、研修会全体の進行を行います。
<外部講師>
片山 仁士（かたやま ひとし）先生 オフィス創見代表
略歴等は、講師プロフィールのとおりです。
4. 受講対象者：社会経験年数5年程度まで、かつ、概ね30歳未満の若手社員
（職種不問）
<注> 受講者には、自己紹介シート及び研修を委託している(株)マイナビのMBSA診断（Mynavi Business Style Analysis）の事前提出をお願いします。詳細は、受講者の事務連絡用メールアドレスへ直接送付するメールでお知らせします。
5. 募集人数：20～24人、各社3名まで
<注1>本研修会に初めて参加される方を対象とします。
<注2>応募多数の場合には、募集締切り後に参加人数を調整させていただくことがあります。
6. 研修日時：令和3年11月2日（火）13：00～17：20
7. 参加費：無料です
8. CPD：現在、申請中です。
研修会終了後（概ね7日後）、受講者の事務連絡用メールアドレスへアンケート協力依頼のメールを直接送付します。アンケート回答と引き換えで、水コン協HPからCPDプログラム受講証明書のダウンロードが1回限りで可能となります。
9. 申込先：関東支部事務局
E-mail：kanto-shibu@suikon.or.jp
問い合わせ先 TEL：03-6806-5751

◇◇ 研修プログラム ◇◇

時 間	内 容	備 考
12:45～	受講者 ZOOM メインルームへ入室開始、接続確認	
13:00～13:10	開会挨拶 関東支部総務委員長 三浦輝久	
13:10～13:20	オープニング ・講師より研修会の進め方の説明	
13:20～13:30	アイスブレイク ・グループごとにアイスブレイクを実施 ・参加者相互で自己紹介及び研修の目標設定	事前に提出する自己紹介シートを活用
13:30～14:00	自身のコミュニケーションスタイルの認識 ・自身の業務遂行上のコミュニケーションスタイルの特徴（強みと弱み）を認識し、弱みを打開するための糸口を見出す機会とする。	事前に提出するMBSA 診断 ^{※1} 結果を活用
14:00～14:50	提供価値発見分析 ・自社や自身の提供価値を仮説立てしていく。 ・自社のステークホルダーについても理解を深め、各ステークホルダーから何を期待されているか（反対に、何を期待されていないのか）を言語化する。	
＜途中、適宜休憩タイム＞		
14:50～15:50	WinWin の関係を築く力 ・コンフリクトマネジメント ・1対1のコンフリクトを解決する。	ケーススタディ
15:50～16:40	まとめ演習、ロールプレイ ・上記を踏まえたコンサルティング（ヒアリング ソリューション提案）をロールプレイを通じて、自身の得意領域と苦手領域の理解を図る	
16:40～17:00	まとめ ・研修で学んだ内容を振り返り、明日からのアクションプランシートを作成し、発表する。	
17:00～17:10	閉会挨拶・講評 関東支部長 間山一典	
17:10～17:20	事務連絡 ・アンケート回答方法のご案内 ・CPDのご案内	

※1. MBSA (Mynavi Business Style Analysis) 診断とは、(株)マイナビが提供する自己理解ツールのことです。

※2. 上記のプログラムは、開催案内時点での予定です。多少変更する場合があります。

片山 仁士 (かたやま・ひとし)

<1970年生まれ 中央大学 法学部卒>



経 歴

国際興業株式会社 入社	人事総務部門にて新卒採用、教育訓練および一連の人事管理業務に従事。人事セクション横断的な課題解決プロジェクトを立ち上げ、人事総務部門の中期経営計画策定や人事制度改革などを実施。
株式会社サンケイリビング新聞社 入社	経営企画室における人事業務全般のマネジメントに従事。
株式会社マングローブ 入社 オフィス創見設立 (2011年～)	プロジェクトマネジャーとして多数のプロジェクトを遂行。 人事制度コンサルティング業、企業研修講師業 として独立。現在に至る。

主な研修内容／専門テーマ

仕事や人材のマネジメントに関する研修
 考課者目標設定、目線合わせ、面談研修
 論理的思考・課題解決・ファシリテーション研修
 OJTトレーナー、メンター養成研修
 ファシリテーション研修
 アサーション、ストレスコーピングに関する研修
 ビジネスコミュニケーション研修
 コンプライアンス、ハラスメントに関する研修
採用担当者向けトレーニング 他

研修実績企業

- ・**人事制度コンサルティング** (アパレル、Sier、商社、保険、広告、医療、介護、アミューズメント、他)
- ・集合研修及びワークショップ (自動車メーカー及び販社、食品メーカー、Sier、通信、商社、流通、金融、保険、不動産、運輸、広告、出版、医療、住宅、土木、介護、自治体、独立行政法人、学校法人他)

保有資格・著書など

1999年中小企業診断士第1次試験合格
 2005年衛生管理者第1種合格

【受講者の声】
 ・どんな質問にも丁寧に対応していただけるだけでなく、質問内容を掘り下げていただくことで、自分でも気づいていなかった本質的な課題に気づくことができました。

・常にクラスの状態に目を配っていただいているのが伝わってきた。

講師フリーコメント欄

【講師としてのモットー】

- ・研修を通じて、受講者自身が行動を変容していくためのスキル向上とマインド変革の両面にアプローチしていきます。
- ・受講者自身がゴールイメージを描けることを大切に、研修内容と受講後のアクションプランを関連付けた研修運営を心がけています。